



MÓNICA HERRERA
EXECUTIVE EDUCATION

EL PODER DE LA DIVERSIDAD EN LA ORGANIZACIÓN

MODALIDAD **ONLINE**

La diversidad e inclusión se han convertido en una prioridad de negocio. Resulta fundamental valorar y fomentar la diversidad en la cultura de la organización, porque existe una correlación positiva entre el desempeño y la D&I, bajo la premisa de que líderes y equipos de trabajo incluyentes favorecen la creatividad, productividad y, por consiguiente, se obtienen mejores resultados.

Competencias a formar:

- Conceptualización de la Diversidad e Inclusión.
- La política de DEI en la cultura de la Organización.
- Cómo potencializar la diversidad en el trabajo.
- Principios para el empoderamiento de la mujer.
- Cómo derribar las barreras de género.
- La diversidad representa una ventaja competitiva.
- El impacto del "mobbing" o acoso laboral en el individuo.
- Resolución de conflictos surgidos de la diversidad.
- La salud de una Organización y un liderazgo diverso.

Dirigido a:

- Líder de equipo
- Gerente de recursos humanos,
- Director de diversidad e inclusión,
o cualquier posición de liderazgo en una organización

Con necesidades en:

- Comprender la importancia estratégica de la diversidad e inclusión en el negocio.
- Buscar herramientas y estrategias para implementar una cultura inclusiva.
- Mejorar el desempeño y resultados de su organización a través de la D&I.



Fechas:

16, 18, 21, 23, 25 y 28 de noviembre del 2023



Horario:

Martes y jueves: 6:00 p.m. a 8:00 p.m.
Sábados: 8:30 a.m. a 10:30 a.m.



Inversión del programa: \$289.32

Beneficios de los programas ExEd:

- Metodología "Learning by doing"
- Programas de excelencia académica
- Capacitadores profesionales en el área
- Networking
- Acceso a ponencias gratuitas

Requisitos para clases online:

- Computadora, laptop o Tablet
- Conexión a internet estable
- Plataforma de videoconferencia ZOOM
- Micrófono y Parlantes
- Webcam (no indispensable)



Contenido del programa

Módulo I: Conceptualización de D&I.

- ¿Qué es la D&I y cómo potenciarla en las experiencias de vida y el mundo laboral?
- Definición y alcances de la diversidad, equidad e inclusión.

Módulo II: Cultura organizacional y D&I.

- Políticas de D&I en la cultura de la empresa.
- Desarrollar oportunidades para empleados con discapacidades.
- Reforzamiento de la inclusión: empatía y lenguaje.
- Alianzas.
- Guías de trabajo flexible.
- Política parental.
- Programas de género en la Organización.

Módulo III: Equidad para el balance y empoderamiento.

- Principios para el empoderamiento de la mujer.
- Cómo derribar las barreras de género.
- Balance y métricas en los objetivos de desempeño.
- Certificación en igualdad de salarios.
- Agendas de desarrollo personal.

Módulo IV: La diversidad como ventaja competitiva.

- Mayor rentabilidad con equipos de trabajo incluyentes.
- El mobbing y sus consecuencias.
- Capacitación en temas de acoso sexual.
- Diversidad generacional.

Módulo V: Un liderazgo inclusivo para una Organización saludable.

- Las ventajas de un liderazgo basado en la diversidad.
- La complementariedad de géneros es un buen negocio.
- Sesgos de género: estereotipos, roles, capacidades; sesgos inconscientes.



➤ **Que te hagas adicto a la innovación y que tu evolución empiece aquí.**



LETICIA NARVÁEZ



Conferencista y capacitadora

Actualmente Consultora y Directora General de Narváez Group, agencia que ofrece servicios de comunicación estratégica, manejo de reputación y crisis, diversidad e inclusión, relaciones públicas y capacitación a empresas en México y Latinoamérica.

Conferencista y capacitadora desde hace más de 25 años en temas de comunicación efectiva, imagen personal, liderazgo, presentaciones de alto impacto, DEI y Negociación, en empresas, universidades y foros de profesionistas en Latinoamérica, Estados Unidos y Canadá.

Fue Directora de Comunicación y Asuntos Corporativos en Sanofi, MSD, American Express y ocupó otras posiciones gerenciales en Grupo Tolteca y Ford Motor Co., en México.

Cuenta con una Maestría en Comunicación Digital, licenciatura en Comunicación y Relaciones Públicas, Diplomada en Ideas e Instituciones Políticas y el curso de Alta Dirección del IPADE. Es la primera mujer que obtuvo la Acreditación como Comunicadora Organizacional en Latinoamérica por parte de la International Association of Business Communicators y es Fellow en la misma Asociación. Miembro fundador y ex Presidenta de la Asociación Mexicana de Mujeres Ejecutivas.

Para más información contáctese a la Unidad de Executive Education:

+503 6009 - 7851

wgandrade@monicaherrera.edu.sv

monicaherrera.edu.sv/executiveeducation



MÓNICA HERRERA
EXECUTIVE EDUCATION