



MÓNICA HERRERA

micro credencial

Fostering a Culture of Lifelong-learning

AGILIDAD EN RECURSOS HUMANOS



Modalidad: B-learning

Agilidad en Recursos Humanos

En un mundo empresarial cada vez más dinámico y competitivo, la agilidad se ha convertido en un componente esencial para el éxito organizacional. En este contexto, el área de recursos humanos desempeña un papel fundamental al liderar iniciativas que impulsen la transformación y la adaptación continua de las empresas.



Perfil del participante

Personas que trabajan en Recursos Humanos (Jefes, líderes, coordinadores, responsables de recursos humanos etc)

OBJETIVO DEL PROGRAMA

- Capacitar a profesionales de recursos humanos en la implementación de metodologías ágiles, permitiéndoles gestionar equipos y proyectos de manera efectiva y adaptable en un entorno empresarial dinámico.
- Proporcionar un enfoque integral que combine teoría y práctica para adquirir habilidades en la contratación, retención de talento, gestión del desempeño y desarrollo organizacional utilizando prácticas ágiles.
- Fomentar la colaboración, experimentación y mejora continua en los participantes, equipándolos con las competencias necesarias para liderar iniciativas de transformación ágil en sus organizaciones.

Periodo Formativo

Del 17 de febrero al 29 de marzo

Sesiones virtuales con docente en vivo a través de ZOOM o TEAMS:

- Sesión 1: sábado 22 de febrero de 8:00 a 10:30 am
- Sesión 2: sábado 01 de marzo de 8:00 a 10:30 am
- Sesión 3: sábado 08 de marzo de 8:00 a 10:30 am
- Sesión 4: sábado 15 de marzo de 8:00 a 10:30 am
- Sesión 5: sábado 22 de marzo de 8:00 a 10:30 am

Más trabajos, actividades, lecturas, exámenes, entre otros, en plataforma de enseñanza Moodle, disponibles 24/7



Cupos limitados



Duración: 20 horas




Inversión: \$400.00

En inscripciones de 2 ó más personas \$200.00 cada uno (50% de descuento)

Requisitos de aprobación:
Asistencia y participación del 80% en las diferentes plataformas de aprendizaje
Nota mínima de 7.0

Para más información contacte a ExEd:

 **+503 7985 6743**

 **amercado@monicaherrera.edu.sv**



ExEd
Executive
Education

CONTENIDO DEL PROGRAMA



TEMA 1: FUNDAMENTOS DE AGILIDAD MODALIDAD: SESIÓN ASINCRÓNICA

- Introducción a la agilidad y sus principios.
- Comparación entre metodologías ágiles y enfoques tradicionales en la gestión de proyectos.
- Roles y responsabilidades en equipos ágiles.
- Herramientas y técnicas básicas de gestión ágil.



TEMA 2: APLICACIÓN DE MARCOS ÁGILES PARA LA GESTIÓN DE LAS PERSONAS MODALIDAD: SESIÓN SINCRÓNICA

- Introducción a Scrum y su aplicación en gestión de las personas
- Introducción a Kanban y su aplicación
- Optimización del flujo de trabajo en la gestión de personas.
- Introducción a marcos que facilitan la gestión del cambio como Lean change management y management 3.0



TEMA 3: ONBOARDING Y OFFBOARDING EN CONTEXTOS DE AGILIDAD. MODALIDAD: HÍBRIDA

- Desarrollo de habilidades en equipo que trabajan con agilidad y técnicas de onboarding y offboarding.
- Nuevos perfiles profesionales
- Estrategias de atracción y novedades en los procesos de invitación e incorporación de nuevos colaboradores



TEMA 4: DESARROLLO DE HABILIDADES. MODALIDAD: HÍBRIDA

- Estrategias para fomentar el aprendizaje continuo y el desarrollo profesional.
- Matriz de roles, funciones y responsabilidades
- Conformación de equipos ágiles
- Movilidad de las personas en contexto de transformación ágil
- Obsolescencia de los perfiles profesional en contextos ágiles.



TEMA 5: REMUNERACIÓN Y COMPENSACIONES MODALIDAD: SESIÓN SINCRÓNICA

- Enfoque de equipo en los sistemas de premios y beneficios
- Sistema de remuneraciones en entorno ágiles
- Fomento del bienestar en organizaciones ágiles



TEMA 6: CAMBIO CULTURAL MODALIDAD: SESIÓN ASINCRÓNICA


- Rol de capital humano en procesos de cambio
- Fomento de una cultura ágil en la organización.
- Liderazgo ágil



TEMA 7: PROYECTO FINAL Y EVALUACIÓN - MODALIDAD: SESIÓN SINCRÓNICA

- Desarrollo y presentación de un proyecto final que aplique los conceptos aprendidos en un caso práctico de recursos humanos
- Evaluación final para obtener la certificación en agilidad en recursos humanos.

Para más información contacte a ExEd:

 +503 7985 6743

 amercado@monicaherrera.edu.sv



ExEd
Executive
Education



Impartido por:

ANDREA CAMPETELLI

Durante más de 15 años, Andrea ha colaborado con personas y organizaciones en el proceso de adopción de la cultura ágil, integrando a las personas en el proceso de transformación y promoviendo nuevos modos de ser y hacer. De igual manera, facilita procesos colaborativos que orientan hacia el cambio organizacional, combinando creativamente estrategias provenientes de la ingeniería en calidad, la agilidad, las relaciones humanas y el coaching organizacional.


Actualmente, Andrea trabaja como agile coach en Accenture Argentina y como docente y facilitadora de procesos de aprendizaje en universidades de Argentina y espacios educativos en distintos países de América Latina. Además, es facilitadora de programas de formación ejecutiva con Mónica Herrera: Executive Education.

Anteriormente se ha desempeñado como agile coach, scrum master, project manager y responsable de recursos humanos. Ha participado en voluntariados y comunidades vinculadas a la agilidad y la calidad.

Agile Coach | Sr Scrum Master |
Agile Trainer

 Andrea Campetelli

Para más información contacte a ExEd:

 +503 7985 6743

 amercado@monicaherrera.edu.sv





EDUCACIÓN EJECUTIVA EN LA MÓNICA HERRERA

En la Escuela Mónica Herrera, a través de nuestra unidad de Executive Education, generamos competencias gerenciales de vanguardia y experiencias disruptivas mediante programas de capacitación en modalidad abierta y modalidad corporativa (cerrada o in-house). Con una gran trayectoria en la diversidad de experiencias de aprendizaje, potenciamos la autonomía en una experimentación constante hacia la innovación.

Modalidades de capacitación:

Abierto:

Contamos con programas de formación profesional adaptadas a las necesidades y objetivos de negocio de las organizaciones en campos como: marketing y comunicaciones, innovación y metodologías ágiles, liderazgo, estrategia y negocios.


Corporativa:

Programas cerrados o in-house, diseñados específicamente para las necesidades de cada organización.



“SOMOS UN HUB GENERADOR DE CONOCIMIENTOS, COMPETENCIAS Y HABILIDADES GERENCIALES”.

Para más información contacte a ExEd:

 +503 6009-7861

 amercado@monicaherrera.edu.sv



ExEd
Executive
Education



BENEFICIOS DE PROGRAMAS ExEd



- Metodología “Learning by doing”
- Programas de excelencia académica
- Capacitadores profesionales en el área
- Networking
- Acceso a MoniClass

METODOLOGÍA PRESENCIAL



- Comunicación directa con el facilitador.
- Exposiciones interactivas con participantes.
- Material de estudio.
- Talleres prácticos en cada sesión.

REQUISITOS PARA CLASES ONLINE



- Computadora, laptop o Tablet
- Plataforma de enseñanza MOODLE
- Conexión a internet estable
- Micrófono y Parlantes
- Webcam (no indispensable)
- Plataformas de videoconferencia ZOOM/TEAMS

MICRO CREDENCIAL ExEd




Es una experiencia formativa de corta duración para que el participante adquiera la competencia de una habilidad asociadas a una misma ruta de aprendizaje y pueda poner en práctica en su entorno laboral

ESPECIALIZACIONES ExEd



Una experiencia formativa de larga duración para que el participante desarrolle una serie de habilidades técnicas y sociales para proporcionar conocimientos avanzados y obtener competencias en un área particular, a través de múltiples talleres que le permitirán adquirir nuevos conocimientos, métodos y herramientas de pensamiento estratégico para tomar decisiones informadas según los objetivos de su organización.

Para más información contacte a ExEd:

 +503 7985 6743

 amercado@monicaherrera.edu.sv



ExEd
Executive
Education